

學會首頁>公共事務提案平台入口

快捷功能專區

- 報名學術活動
- 數位學習網
- 8th海峽兩岸論壇
- 專案送審
- 期刊投/審稿
- 認證考試

帳號登入

帳號

密碼

驗證碼 換一個

本會相關連結

- 公共事務參與平台
- 實證健康照護專區
- 菁英資料庫
- 護理人力調查
- IND國際護師節專區
- 繼續教育積分審定

第四十二次護理研究論文發表會

The 42nd Annual Nursing Research Conference

International Council of Nurses
OUR NURSES. OUR FUTURE.
International Nurses Day 2026
Empowered Nurses Save Lives

**有護理師才有未來
賦能護理師 拯救生命**

2026 / 09 / 05 (六) 中山醫學大學誠愛樓 9樓國際會議中心

線上投稿日期：即日起至2026年5月17日午夜12時止

本會消息	國際新訊	政府公告	轉知訊息	徵才資訊
2025-04-02	本會消息	「翼啟護您」(疼惜護理師) 專區文章，歡迎點閱。		
2025-03-04	本會消息	【Power in Nursing 護理的力量】坎城未來辦國際護理創意獎成果分享 (含...		
2024-09-30	本會消息	【活動報導】台灣護理學會110周年慶祝大會		
2024-08-01	本會消息	賀！本會廖美南理事長獲聘總統府國策顧問		
2024-07-09	本會消息	國際護理協會(ICN)護理人員倫理規範中譯 (2021年修訂版)		

2026 IND-有護理師才有未來

台灣護理學會 Taiwan Nurses Association (TWNA)

115年國際護師節聯合慶祝大會

**有護理師才有未來
賦能護理師 拯救生命**

觀看平台: 

FB

台灣護理學會 Taiwan Nurses Association
9,741 位追蹤者

台灣護理學會 Taiwan Nurses Association
5小時前



學會首頁>公共事務提案平台>網頁簡介

公共事務參與平台

公共事務參與平台

首頁 / 公共事務參與平台 / 公共事務參與平台 /



公共事務參與平台

•簡介

本平台旨在提供護理人員一個具系統性與公信力的政策參與管道。平台包含議題蒐集、提案撰寫、意見回饋及共識形成等功能，並透過精進化提案培訓，引導善用專業知識、分析利害關係人及提出具體可行之政策建議。同時，平台亦可連結我國公共政策流程參與管道，促進政策實施成效可視化與透明化，強化護理專業在公共事務中的政策影響力。

•提案說明

本計畫透過公共事務參與並落實政策流程透明化，本提案對策平台仿效「公共政策流程參與平台」提案與回饋管道，讓護理專業護理人員參與。

•提案的責任與機會

公共參與新形式：讓護理人員能真實反映、反映臨床現況與制度困境。

承擔性政策建議：符合規範的政策建議將納入本會基礎中心之具體政策建議內涵。

•提案流程說明

- 1.提案提交：提案者須先完成身分認證與聲明同意書後，須先進行初步審核。
- 2.提案由會務課與研創組公共事務提案任務小組負責審核；審核合格者將提案內容，並依提案規範及指導進行初步篩選。經篩選後之提案，將送研創組、基礎中心及相關專業團體，評估可行性後，納入政策建議會（不限定屬權部）之政策建議或共識建議議題，推動實質政策建議。

•提案原則與限制範圍

- 1.不得涉及誹謗、詆毀、仇恨或個人攻擊
- 2.不得包含商業廣告或促銷內容
- 3.不得針對司法案件或司法程序中之事件
- 4.不得損害他人利益，主張不明確或難以辨識之訴求
- 5.所提供內容須為真實信息
- 6.應符合臺灣與法律原則

【護理師公共事務提案平台】連結

相關圖片





公共事務參與平台

google表單：[連結](#)

提案說明 (請詳閱)

為推動護理師公共事務參與並落實政策建言之制度化，本提案徵集平台仿效「公共政策網路參與平台」提案與附議機制，廣邀全台護理人員參與。

提案的重要性與機會

- 公共參與新模式：讓護理人員能真實發聲，反映臨床現況與制度困境。
- 系統性政策連結：符合規範的提案將有機會納入本會卓越中心之具體政策倡議內容。

提案流程說明

- 提案提交：經填寫此表單並完成身分認證與聲明同意後，須先經初步行政審查。
- 提案由台灣護理學會研創組公共事務提案任務小組負責管理；每季定期彙整提案內容，並依提案規範及指標進行初步篩選。經篩選後之提案，提送研創組、卓越中心及理監事會審議，評估可行性後，納入與相關部會（不限定衛福部）之政策溝通或共識會議議題，推動實質政策倡議。

個資保護與資訊公開說明

為保障您的權益，您填寫的個人資料（如姓名、聯絡方式）將僅供本會與您聯繫與政策建言用途，不會對外公開或另作他用，並將妥善保存、匿名處理。

當你上傳檔案並提交這份表單時，系統會記錄與你 Google 帳戶相關聯的名稱、電子郵件地址和相片

* 表示必填問題

提案前說明與知情同意

為保障提案者權益並提升提案品質，本平台依據「公共政策網路參與平台」架構設計，應遵守提案原則與限制範圍。

- 不得涉及誹謗、歧視、仇恨或個人攻擊
- 不得包含商業廣告或促銷內容
- 不得牽涉司法案件或法律程序中之事件
- 不得僅陳述個人利益、主張不明確或難以辨識之訴求
- 所提供內容須為真實意見
- 應符合倫理與合法原則

請勾選以下選項以表示您已閱讀並同意上述規範*

- 我已閱讀並了解提案規範，並同意遵守本平台所有原則與程序



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association

提案範例：[連結](#)

公共事務參與平台

當你上傳檔案並提交這份表單時，系統會記錄與你 Google 帳戶相關聯的名稱、電子郵件地址和相片

提案範例

此部分提供提案範例，供提案者參考，若您不需參考案例，可直接點選繼續，進入提案步驟。

- 案例：沒有護理師，台灣會變成怎麼樣(真實國發會公共政策網路參與提案成案)

案例一：沒有護理師，台灣會變成怎麼樣 (範例連結網址)

沒有護理師，台灣會變成怎麼樣？

提案者 Nur

已附議 7990 (附議已截止)
反對 0 個附議

目前進度



提議內容或建議事項

依據世界衛生組織憲章，健康是基本的人權，護理師是醫事人員中占比最大的族群，你能想像沒有護理師對民眾的衝擊是甚麼嗎？沒有護理師，是全世界共同面臨的危機，衝擊預防保健、急性醫療、長期照顧每個階段的健康照顧。

試想有一天沒有了護理師，預防針沒有護理師能注射；學校、職場保健室無法運作；在醫院中等不到病房、無法開刀、治療、發藥。

訂打針、給給藥，聽起來很簡單，家屬或病人可以自己來？

沒有護理師，台灣醫療會垮，而你我的健康則是最直接的犧牲。

「新人逃，老鳥退；醫院開不了床，病患塞大廳」

「護理師離職率十年新高 新人出走告白：沒必要為一份工作這麼痛苦」

媒體記者對護理環境的觀察，見著新冠疫情後一波波離職潮，加速惡化了護理環境，也成了國家的重要問題。

「身為精神科護理師的我，帶團體活動健保的價碼是 63 元，而職能治療師卻是 299 元，怎可從制度上抹滅護理的價值」

「每天吃飯都很吞虎嚥，沒時間上廁所喝水，生病了請不到假，這都一點一滴地抹滅我想當護理師的心」

這是來自護理最深沉的吶喊，苟延殘喘地喚起大眾的重視。護理困境是醫療界共感的，讓我們一起呼籲政府正視問題。



公共事務參與平台

當你上傳檔案並提交這份表單時，系統會記錄與你 Google 帳戶相關聯的名稱、電子郵件地址和相片

● 提議內容

1. 調查並公開護理師在各執業場域平均薪資(包含醫院、診所、機構、居家、校園、職業衛生等)，與其他醫事人員比較，審視合理性
2. 比照五大曾空編列特別預算直接用於護理補貼，增加留存及返回職場意願
3. 重新檢視健保護理費用，予以調整確保合理性
4. 公開醫院三班護理比，並確保護理比計算排除行政人力
5. 依勞基法工作 4 小時應有 30 分鐘休息，但臨床照顧無法中斷，推動休息時間給薪，符合臨床情境保障權益
6. 落實護理人力分工，增加護理師助理，將點班、醫材管理、訂餐等事務性工作交由輔佐人力執行
7. 護理繼續教育積分課程納入公假出勤，確保進修的權益

利益與影響

● 整體護理困境

1. 衛福部委託國衛院於 2015 年進行之「未來十年護理人力供需評估研究」結果顯示，護理師至 2024 年將短缺 1 萬 5,000 至 2 萬 4,000 人，受疫情影響，護理師短缺的窘境更加嚴峻
2. 依醫策會統計，2022 年第一季醫學中心急診停留超過 48 小時比率平均為 1.9%，但今年同期已成長至 3.1%，其中 80% 的病人等候轉住院，足見護理人力短缺，已影響病人的醫療照護需求
3. 2023 年 5 月護理的護理人員總數 318,254，執業率 58.4%，遠低於美國 84.8%，加拿大 94%；2022 年新增加執業人數僅 2,504，也創歷年新低紀錄
4. 護理師每增 10% 可降低 7% 的死亡率和搶救失敗率，護理師每多照顧一位病人，外科病人於入院 30 天內死亡機率增加 7%
5. 急性一般病床全日護病比醫學中心為 9 人以下，區域醫院 12 人以下，地區醫院 15 人以下，高於澳洲護理人員 1:4，美國 1:5，在經濟合作暨發展組織 (OECD) 各國評比中仍有改善空間

● 執業環境與低薪

1. 在過去研究中，護理師用餐時間約 10.5 分鐘，使用洗手間時間約 6 分鐘，換鞋吃飯、休息、上廁所的時間已逐漸成為護理工作的常態
2. 人力吃緊情形下，護理師無法每月休到该有的假，且班別混亂情形更較以往嚴重，而使護理師職場疲勞、匱乏情形愈發嚴重，更加惡化而使離職率
3. 依據 110 年勞動部職類別薪資調查報告，護理人員每月經常性薪資為 42,750 元，低於醫療保健業 55,567，並與醫生平均薪資 135,401 相差 3 倍以上，護理師在醫療照顧中的貢獻被低估，連動薪資水平亦未受到應有的尊重
4. 將護理薪資與我國總體薪資對比，近七年總薪資增長 10.38%，護理薪資僅增長 4.5%，在高通膨的後疫情時代，是對護理師的變相減薪



公共事務參與平台

當你上傳檔案並提交這份表單時，系統會記錄與你 Google 帳戶相關聯的名稱、電子郵件地址和相片

個人資料蒐集

個人資料 (如姓名、聯絡方式) 僅台灣護理學會與您聯繫與政策建言用途，不會對外公開或另作他用。

您的真實姓名 *

您的回答

電子信箱 *

您的回答

所屬機構與單位 *

您的回答

職務名稱 *

您的回答

返
回

繼
續

提案

本表單依據「公共政策網路參與平臺」之架構設計，您只需填寫以下 6 項內容，即可完成提案，歡迎您踴躍分享臨床觀察與政策建言！

1. 提案主題 (必填, 限 50 字以內) *

說明：簡潔呈現您的提案核心，如「增設夜班護理師心理支持方案」

您的回答

2. 提案內容或建議事項 (必填) *

說明：請具體說明背景問題、需求及建議內容

您的回答

3. 利益與影響 (必填) *

說明：說明此提案對病人安全、工作環境、制度改進等之正面效益

您的回答

4. 權責機關建議 (必填, 最多三個) *

說明：請您建議本提案應由哪些機關或組織負責

您的回答

5. 附件或佐證資料PDF/圖片上傳 (選填)

說明：若有現行做法、研究文獻、統計資料等，請上傳佐證

最多可上傳 5 個支援的檔案，每個檔案的大小上限為 10 MB。

 新增檔案

6. 影音/簡報連結 (選填)

說明：可提供與提案相關之YouTube、SlideShare、其他連結

您的回答

返

回

提

交

第 4 頁, 共 4 頁

滿分讚



台灣護理學會
Taiwan Nurses Association

公共事務參與平台

感謝您成功提交提案。

[提交其他回應](#)

Google 並未認可或建立這項內容。 - [聯絡表單擁有者](#) - [服務條款](#) - [隱私權政策](#)

這份表單很可疑嗎？ [報告](#)

Google 表單